

Stellenprofil Teamleitung

Stellenzweck

Koordination und Beratung der Klassenassistenten in Schule.

Aufgabenübersicht

- Personalführung der Klassenassistenten
- Mitarbeitergespräche
- Einstellung von Klassenassistenten in Kooperation mit Schule
- Einsatzplanung der Klassenassistenten in Absprache mit Schulleitung
- Steuerung des Einsatzes der Klassenassistenten
- Beteiligung am Einschulungsprozess
- Erhebung und Dokumentation der Bedarfe
- Fallbesprechung
- Einvernehmliches Problemlösen in Kooperation mit höherer Hierarchieebene (SL)
- Schnittstelle zwischen Schule und Träger
- Brückenbauer (SSA,LK,OGT,...)
- Ansprechpartner für das Jugendamt
- Organisation Übergang Klasse 5 (Fallführung)
- Schulinterne Fortbildungen
- Fortbildungsplanung in Kooperation mit Schule
- Fortbildungsplanung Klassenassistenten
- Teilnahme an Konferenzen /Gremien
- Teilnahme an Klassenfahrten / Ausflügen / schulischen Veranstaltungen
- Zusammenwirken mit anderen Beteiligten
- Beratung der Klassenassistenten

Anforderungsprofil

- Studium soziale Arbeit
- Sehr erfahrene Erzieher
- Gute Kenntnisse SGB
- Gesprächsführung
- Teamfähigkeit
- Haltung auf Augenhöhe
- Werte
- Konfliktfähigkeit
- Fortbildungsbereitschaft
- Belastbarkeit
- Leitungs- und Organisationstalent
- Erfahrung in Organisation und Verwaltungshandeln
- Verwaltungskompetenz (EDV...)
- Konzeptionelles Denken
- Flexibilität

- Einsatzbereitschaft
- Lust auf das Arbeitsfeld „Schule“
- Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen
- Resilienz
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit allen Beteiligten
- Kenntnisse Strukturen / Schnittstellen im Kreis
- Qualifizierung der TL durch den Träger und / oder Kreis
- Vorbild (für Kinder und KA)
- Hinter dem System Schule stehen
- Mitarbeit an Schulentwicklung
- Neugier